

Avaliação de desempenho - SIADAP 1 - Unidades Orgânicas

Anual de 2011

ALIJÓ	Excelente	Bom	Satisfatório	Insuficiente	Não avaliadas (1)	Total
Direcções Municipais	0	0	0	0	0	0
Departamentos Municipais	0	0	0	0	0	0
Unidades Orgânicas Flexíveis (2)	0	7	0	0	0	7
Equipas Multidisciplinares	0	0	0	0	0	0
Total	0	7	0	0	0	7

Justificações

Avaliação de desempenho - SIADAP 2 - Dirigentes

Anual de 2011

ALIJÓ	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Director Municipal (3)	0	0	0	0	0	0	0
Director de departamento municipal	0	0	0	0	0	0	0
Chefe de Divisão Municipal	0	0	7	0	0	0	7
Dirigente Intermediário Grau III ou inferior	0	0	0	0	0	0	0
Coordenador Técnico (4)	0	0	5	0	0	0	5
Chefe Equipa Multidisciplinar	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	12	0	0	0	12

Observações

As percentagens foram distribuídas proporcionalmente por carreira.

Justificações

Avaliação de desempenho - SIADAP 3 - Trabalhadores

Anual de 2011

ALIJÓ	Excelente		Relevante		Adequado		Inadequado		Não Avaliados com Justificação (1)		Não Avaliados sem Justificação (2)		Total
	AV:	PC:	AV:	PC:	AV:	PC:	AV:	PC:	AV:	PC:	AV:	PC:	
Técnico Superior	AV:	0	5	17	0	3	2	27					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	5	17	0	3	2	27					
Assistente Técnico (3)	AV:	0	9	23	0	5	0	37					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	9	23	0	5	0	37					
Assistente Operacional	AV:	0	15	76	0	7	0	98					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	15	76	0	7	0	98					
Informática	AV:	0	0	2	0	0	0	2					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	2	0	0	0	2					
Bombeiros	AV:	0	0	0	0	0	0	0					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0	0	0					
Polícia Municipal	AV:	0	0	0	0	0	0	0					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	0	0	0	0	0					
Fiscal Municipal	AV:	0	0	1	0	0	0	1					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	1	0	0	0	1					
Outras carreiras não revistas ou subsistentes	AV:	0	0	6	0	0	0	6					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	0	6	0	0	0	6					
Total	AV:	0	29	125	0	15	2	171					
	PC:	0	0	0	0	0	0	0					
	T:	0	29	125	0	15	2	171					

Avaliação de desempenho - SIADAP 3 - Trabalhadores

Annual de 2011

Observações
2 Técnicos superiores em comissão de serviço(1 Chefe de Gabinete do Presidente da Câmara e 1 Comandante Operacional Municipal)
Justificações
3 Técnicos Superiores que, tendo relação jurídica há pelo menos 6 meses, não tiveram o correspondente tempo de serviço efetivo;
Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos
As percentagens foram distribuídas proporcionalmente por carreira.